

ENFERMERAS PARA EL MUNDO, LA ONG DE NUESTRA ORGANIZACIÓN COLEGIAL

# Liderazgo enfermero en Marruecos

Finaliza con gran éxito el programa formativo, promovido por EPM, en el que han participado 32 enfermeros



Presentación oficial y comienzo del curso

**REDACCIÓN. Madrid**

La semana del 23 al 27 de mayo tuvo lugar el último módulo de la primera formación en liderazgo (*leadership*) dirigida al colectivo de enfermería de Marruecos, y organizada por Enfermeras Para el Mundo (EPM), la Asociación Marroquí de Enfermería y Técnicas Sanitarias (AMSITS) y el Ministerio de Salud de Marruecos.

## Planificación y gestión

Las líneas estratégicas de esta formación se han basado en la visión y objetivos marcados por el Consejo Internacional de Enfermeras (CIE) en materia de liderazgo enfermero, y por la propia AMSITS. Para el CIE, la enfermería tiene la responsabilidad y la capacidad de contribuir en la planificación y en la política de salud, debiendo dirigir y gestionar de forma eficaz los servicios de enfermería

y de salud; preparar a otras futuras enfermeras dirigentes y gestoras para cambiar los servicios de salud; e influir en los cambios de los planes de estudios para que las enfermeras estén adecuadamente preparadas.

**“El fortalecimiento de la enfermería en Marruecos es fundamental para que la salud de su población mejore”**

En Marruecos, el colectivo enfermero es el más numeroso en el sector de la salud y el que trabaja de forma más cercana a las capas de población más vulnerables. Sin embargo, el peso es-

pecífico de estos profesionales en la configuración de las políticas del sistema público de salud es escaso. El fortalecimiento de la profesión de enfermería en este país es aún un reto y representa una medida fundamental para conseguir que la salud de su población mejore.

Por ello, el objetivo ha sido específicamente formar a enfermeros y enfermeras líderes, dotándoles de las herramientas necesarias para promover un cambio profesional en Marruecos, y generar mejoras, tanto en su práctica como en la propia enfermería.

En definitiva, se ha pretendido impulsar los valores de liderazgo con una visión de futuro que haga avanzar el proceso de reforma de la salud en Marruecos.

## Sobre el programa formativo

El proceso formativo, pionero en Marruecos, en el que participaron 32 en-



Momento de una de las sesiones formativas presenciales impartidas por profesores locales

fermeros y enfermeras de diferentes provincias de todo el país, tuvo lugar entre enero y mayo de 2011, en diferentes ciudades del territorio marroquí: Rabat, Oujda, Tetouan, Marrakech y Agadir.

La metodología que se llevó a cabo también se basaba en las directrices del CIE, y se caracterizó, fundamentalmente, por aspectos como la cuidada selección de los participantes, hombres y mujeres, según su perfil profesional y de edad inferior a 45 años.

Se realizaron seis sesiones formativas presenciales de tres días de duración, impartidas por expertos profesores locales reconocidos internacionalmente. Los participantes tuvieron, además, la oportunidad de realizar visitas a hospitales de referencia y áreas de atención primaria, así como de mantener encuentros con los responsables de las estructuras sanitarias.

Una metodología de ‘formación-acción’ caracterizó el trabajo individual de los participantes, ya que incluía la realización de diferentes actividades prácticas, e incluso la formulación de proyectos específicos.

## “La metodología que se llevó a cabo también se basó en las directrices del CIE”

Esta formación ha sido muy aplaudida por todas las partes: administraciones públicas, directores de enfermería de las distintas estructuras sanitarias vi-

sitadas, equipo de docentes y colaboradores, etc..., pero especialmente por los participantes, que la valoraron enormemente y expresaron la necesidad, sentida desde hace tiempo, de impulsar la profesión enfermera en Marruecos como medida de desarrollo, cambio y mejora del Sistema de Salud Nacional.

### Un liderazgo necesario

Con esta iniciativa se han establecido las bases para dinamizar al colectivo de enfermería desde una nueva dimensión; el rol de liderazgo, como agentes de vital importancia para contribuir y asegurar la mejora de la calidad asistencial; la gestión de los distintos servicios de salud desde una posición de liderazgo; y, en consecuencia, la mejora de la salud de la población más desfavorecida de Marruecos.

Esta iniciativa se enmarca en el proyecto *TAMRID: Apoyo institucional al Ministerio de Salud de Marruecos para la mejora del sistema de formación de profesionales sanitarios y fortalecimiento de la profesión enfermera en Marruecos*, financiado por la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, la Diputación de Toledo, la AMSITS, el Ministerio de Salud de Marruecos y EPM. ■



### MÁS INFORMACIÓN

[www.ong.enfermundi.com](http://www.ong.enfermundi.com)  
E-mail: [ong@enfermundi.com](mailto:ong@enfermundi.com)

